



BANDO DI INTERPELLO “ELENCO IDONEI”

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

COMUNE DI FOGLIZZO (TO)

ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1

Tipologia contratto

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PARZIALE AL 50%

POSIZIONI DA COPRIRE: 1 (UNO)

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: FOGLIZZO (TO)

Prova Selettiva

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA

- Diritto Amministrativo degli Enti locali
- Disciplina dei contratti pubblici
- Diritto urbanistico

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

ESAME IN FORMA SCRITTA

In modalità a distanza, con somministrazione di n. 60 quesiti a risposta multipla sulle materie indicate.

Si procederà alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

DATA DI SVOLGIMENTO:

La data di svolgimento della prova selettiva verrà comunicata a mezzo pec, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa.

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Per quanti abbiano conseguito il punteggio minimo alla prova d'esame, ai fini della predisposizione della graduatoria, lo stesso sarà integrato dal PUNTEGGIO PER I TITOLI (MAX 5 PUNTI).

Possono essere valutati solo i titoli conseguiti o maturati entro la data di scadenza del bando. Per la valutazione dei titoli, vengono attribuiti max 5 punti così ripartiti:

- n. 1,25 punti per i titoli di studio
- n. 2,5 punti per i titoli di servizio
- n. 1,25 punti per i titoli vari.

TITOLI DI STUDIO

- diploma di laurea punti 0,5
- altro diploma di scuola media superiore punti 0,25
- corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso punti 0,375
- altri corsi della durata di almeno 80 ore attinenti alla professionalità del posto messo a concorso punti 0,125

TOTALE punti 1,25

TITOLI DI SERVIZIO

Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato:

- il servizio di ruolo prestato presso Enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di punti 0/25 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi e così per un massimo di punti 2,5;
- il servizio di ruolo prestato presso Enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso e del 20% se sia riconducibile a due categorie inferiori;
- il servizio non di ruolo presso Enti pubblici sarà valutato come ai punti precedenti applicando però sul totale conseguito una riduzione del 10%;
- i servizi partirne sono valutati in proporzione alla percentuale di partirne;
- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto.

TITOLI VARI

I 1,25 punti relativi ai titoli vari saranno assegnati dalla Commissione esaminatrice a discrezione.

Fra i titoli dovranno comunque essere valutati:

- le pubblicazioni scientifiche;
- le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti;
- gli incarichi a funzioni superiori formalizzati con regolare atto: per trimestre punti 0,05;

- il curriculum professionale presentato dal candidato, costituito da documenti redatti in carta semplice, valutato come specificato qui di seguito: servizi attinenti, per ogni anno o frazione superiore a sei mesi punti 0,125.

La Commissione inoltre dovrà attenersi ai seguenti ulteriori criteri generali:

- a) il servizio verrà valutato in ragione di un massimo di anni 10;
- b) non sono da valutare i certificati laudativi né i voti riportati in singoli esami;
- c) per eventuali concorsi interni il punteggio per il curriculum professionale tiene conto di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo personale. A tal fine sono prese in esame le sanzioni irrogate nei cinque anni di servizio antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. Il Responsabile del Procedimento rilascia allo scopo apposita certificazione alla Commissione esaminatrice.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione tramite invio di posta elettronica certificata ad **ASMEL al seguente indirizzo : interpello.idonei@asmepec.it** indicando nell'oggetto Geometra C1 – Comune di FOGLIZZO (TO) e nel corpo della mail “Il sottoscritto Nome, Cognome, Codice Fiscale, Data di Nascita, preso atto di quanto definito nel bando di interpello di cui in oggetto, dichiara la propria disponibilità all'eventuale assunzione per il profilo ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA presso il Comune di FOGLIZZO (TO), ad esito della relativa prova selettiva”, allegando autodichiarazione dei titoli, se posseduti, e curriculum vitae.

Le PEC che presentano errori o omissioni degli elementi indicati sopra non verranno prese in considerazione.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

IL R.U.P.

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. BOSICA CARLO