

COMUNE DI FOGLIZZO



Comune di FOGLIZZO

Città Metropolitana di TORINO.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
AI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNO 2025**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi accordo sottoscritto in data 05/11/2025
Periodo temporale di vigenza		Parte normativa triennio 2023-2025, parte economica anno 2025
Composizione della delegazione trattante		<p>Per la parte pubblica: Presidente: Dott.ssa Anna Valentina Pividori</p> <p>Per la parte sindacale: Componenti RSU: Sig.ra Arcuri Maria</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL, CISL-EP, UIL.FPL, CSA, CONFEDERAZIONE UIL – DICCAP SULPM -CUB</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL presente OSSOLA Gianluca</p>
Soggetti destinatari		Il personale dipendente dell'Ente con esclusione dei dirigenti
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) L'ipotesi di contratto decentrato tratta le materie sulle quali è prevista la contrattazione nonché la quantificazione e l'utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art.79 del CCNL 16/11/2022;</p> <p>b) Utilizzo economico delle risorse decentrate dell'anno 2025.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La certificazione del Revisore dei Conti è stata acquisita per quanto riguarda la costituzione del fondo anno 2025, con verbale n. 12 del 30/10/2025.</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione relativa alla destinazione delle risorse da parte del Revisore dei Conti, e gli viene trasmessa, ai sensi dell'art. 4, comma 3, CCNL 22.1.2004, che sostituisce l'art. 5 del CCNL 1.4.1999</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno- Revisore dei Conti- abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo, Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Si. Il piano della Performance anno 2025, è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.24 del 28/03/2025, nell'ambito del piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO).</p>
		<p>È stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Si. Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato approvato per l'anno 2025 con deliberazione della Giunta Comunale n.24 del 28/03/2025 nell'ambito del piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO).</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>Si, per quanto di competenza.</p>

	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione della Performance anno 2024 con verbale n.3/2025 in data 26/05/2025;</p> <p>La relazione della Performance relativa all'anno 2025 verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
--	--

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Richiamati:

- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso approvato con deliberazione di G.C. n. 121 del 27/12/2010, modificato con delibera della Giunta comunale n. 12 del 28/02/2011 e da ultimo modificato con deliberazione G.C. n. 46 del 22/05/2023 e n. 49 del 8/07/2024;
- Il Piano del fabbisogno del Personale per il triennio 2025-2027, contenuto all'interno del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato con deliberazione di GC. n. 24 del 28/03/2025;
- La deliberazione di G.C. n. 76 del 13.10.2025 con la quale sono stati dati gli indirizzi per la costituzione del fondo tra cui:
 - a) *autorizzazione a procedere allo stanziamento delle risorse derivanti dall'applicazione dell'1,2% del monte-salari anno 1997 (articolo 79, comma 2 lett. b del CCNL 2019/2021) quantificato nell'importo di € 1.705,00, preferibilmente collegato a precisi obiettivi correlati alla performance individuale;*
 - b) *autorizzazione a procedere allo stanziamento dello 0,22% del monte salari dell'anno 2018 (articolo 79 comma 3 del CCNL 2019/2021) pari ad € 572,24, di cui € 409,24 da destinare alle risorse decentrate ed € 163,50 alle risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione;*
 - c) *autorizzazione a procedere allo stanziamento di risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo ai sensi dell'art.79, comma 2, lett. c), pari a € 1.062,00 da destinare al raggiungimento degli obiettivi individuati nel Piano delle Performance 2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 28/03/2025 e precisamente:*
 - *Miglioramento della qualità dei servizi erogati oltre a obiettivi trasversali condivisi da tutti i settori in fatto di adempimenti e corretta applicazione del piano anticorruzione e trasparenza;*
 - *Nuova rimodulazione degli uffici e delle attività.*
 - d) *riconoscimento delle indennità di condizioni di lavoro ai soggetti esposti a fattori di rischio/disagio/maneggio valori, oltre alle altre indennità contrattuali dovute in merito ai profili professionali o alla particolare organizzazione dell'Ente;*
 - e) *riconoscimento delle indennità per il personale dell'area degli Istruttori che svolge incarichi di particolare responsabilità;*
 - f) *autorizzazione alla eventuale iscrizione, fra le risorse variabili non sottoposte al limite, ai sensi dell'art. 67-comma 3) lettera c) del CCNL FL 2016/2018, art.92 commi 5-6 del d.lgs. 163/2009 e art.113 del d.lgs. 50/2016, se presenti, delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche, da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;*
 - g) *verificare la possibilità di eventuali progressioni tra aree (progressioni verticali) compatibilmente con la disponibilità del fondo e della normativa vigente;*
 - h) *calendarizzare gli incontri per giungere alla definizione del nuovo CCDI per una sua applicazione nel corso dell'anno, riservandosi di fornire con successivo atto, eventuali ulteriori, opportuni indirizzi in merito dalla delegazione trattante di parte pubblica;*
 - i) *le risorse del fondo non utilizzate per le finalità di cui ai punti precedenti saranno utilizzate per la corresponsione del premio incentivante la produttività individuale. Gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2025. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;*

- j) di precisare che negli indirizzi si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017 così come modificato dall'art. 33 c.2 DL 34/2019 (Decreto Crescita) e del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 nelle sue parti immediatamente applicabili;
- k) incrementare per l'anno 2025 il fondo risorse decentrate di € 10.000,00 in applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis del DL 14 marzo 2025, n.25, convertito, con modificazioni, dalla L.69 del 9 maggio 2025, e che le risorse disponibili saranno destinate a nuove assunzioni con mandato al Segretario comunale di contrattare con le sigle sindacali coinvolte la nuova rimodulazione degli uffici e delle responsabilità;

Visto il CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

Il contratto collettivo integrativo disciplina la parte economica 2025, degli istituti normativi ed economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e che conserva la sua validità fino alla stipula del successivo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con determinazione del Responsabile Area Affari Generali n.390/127 del 31/10/2025, le risorse per l'anno 2025 sono state così individuate:

ART. 79, COMMA 1 CCNL 19/21 - RISORSE STABILI:	
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004) comprensivo delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2001 pari allo 0,20% del monte salari 2001	19.534,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.1 CCNL 16/18) Importo unico consolidato anno 2017	19.534,00
art. 79, comma 1, lett. a):)art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18) RIA ed Ass. ad pers.	591,24
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18) risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18) personale trasferito	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18) riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18) stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	0,00
art.79 c. 1, lett. c) CCNL 19/21: incrementi dotazione organica - nuove assunzioni art. 33, c. 2, DL 34/2019	0,00
Totale	20.125,24
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18) incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	832,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18) differenziale incrementi progressione economica a regime	485,00
art.79 c. 1, lett. b) CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 (dal 2023)	845,00
art.79 c. 1, lett. d) CCNL 19/21: differenziale incrementi progressione economica a regime 1.1.21	513,50
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)	1.124,90
Incremento art. 14, comma 1-bis, DL 14 marzo 25 n. 25	10.000,00
Art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 19/21 - Trasferimento fondo Elevate Qualificazioni	-8.000,00
Totale	5.800,40
TOTALE RISORSE STABILI	25.925,64
(ART. 79, COMMA 2 CCNL 19/21: RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18) recupero frazioni RIA anno precedente	0,00
art. 79, comma2, lett. b): integrazione 1,2% m.s. 1997	1.705,00
art. 79, comma 2, lett. c): risorse adeguamento disponibilità fondo scelte organizzative, gestionali, ecc	1.062,00
Totale	2.767,00
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	

art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18) art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione - contributi da terzi (interventi su incidenti)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18) art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione	0,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	16.000,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145	0,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	0,00
art. 79, comma 2, lett. c): art. 79, comma 3 CCNL 19/21 integrazione 0,22% monte salari 2018	409,24
art. 79, comma 2, lett. d): somme residue lavoro straordinario anno precedente	1.864,50
art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 19/21 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00
art. 8 commi 3 e 4 D.L. 13/23 (5% risorse stabili 2016 = € 18.997,00)	949,85
Totale	19.223,59
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.990,59
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	22.892,24
Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 ANNO 2016	
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	22.892,24
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)	
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	22.892,24
<i>Risorse destinate alle posizioni organizzative nell'anno ai fini della verifica rispetto limite (ART. 79, COMMA 6 CCNL 16/11/2022) - applicazione art. 17, comma 6, del CCNL 16/11/22</i>	12.625,00
TOTALE RISORSE soggette all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	35.517,24
LIMITE RISORSE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017): RIF ANNO 2016	
LIMITE RISORSE 2020 (ART. 33, COMMA 2, D. L. 34/2019) (se < 2016 = 2016). PROVVISORIO	34.927,00
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019)	590,24
Riduzione per allineamento quota parte stabile	518,90
Riduzione per allineamento quota parte variabile	71,34
TOTALE RISORSE (ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019)	22.302,00
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2020	
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	19.606,34
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	5.800,40
TOTALE RISORSE STABILI	25.406,74
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	2.695,66
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	19.223,59
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.919,25
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	22.302,00
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE	47.325,99

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

CCNL 16/11/2022 art. 79 - COMPOSIZIONE DEL FONDO 2025		ART. 80 CCNL 16/11/2022 - UTILIZZO DEL FONDO anno 2025	
			utilizzo 2025
RISORSE STABILI art. 79, c. 1	25.406,74		
art. 14 progressione economica storica	15.014,34	art. 14 progressione economica storica	15.014,34
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	2.050,00	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	2.050,00
DIFFERENZIALE B1-B3	1.124,90	DIFFERENZIALE B1-B3	1.124,90
COMMA 2 LETT. J): art. 14 NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	-	COMMA 2 LETT. J): art. 14 NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	-
art. 33, C. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/04 Indennità di comparto	3.768,48	art. 33, C. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/04 Indennità di comparto	3.768,48
totale risorse prelevate al 01/01/2023	21.957,72		21.957,72
RISORSE STABILI DISPONIBILI (+/-)	3.449,02		
RISORSE VARIABILI art. 79, c. 2	21.919,25	Risorse variabili	
		comma 2, performance	6.794,27
		art. 80, comma 2, lett b) perf individuale: produttività	6.794,27
RISORSE STABILI RESIDUE 2023 temporaneamente assegnate alle risorse variabili	3.449,02	art. 80, comma 2, lett A) perf organizzativa:	-
		PROGETTO MATRIMONI	-
		PROGETTO EMERGENZE	-
Totale risorse disponibili	25.368,27		
		comma 2, lett. c) indennità condizioni di lavoro	1.350,00
		art. 70 bis Indennità di rischio	900,00
		art. 70 bis Indennità disagio servizio anagrafe	150,00
		art. 70 bis indennità disagio polizia municipale	300,00
		art. 70 bis Indennità maneggio valori	-
		comma 2, lett. d) indennità varie	-
			-
		comma 2, lett. e) indennità specifiche responsabilità art. 84	300,00
		servizi demografici	300,00
		specifiche responsabilità	-
		comma 2, lett. f) indennità area vigilanza	924,00
		Indennità di funzione art. 97	-
		indennità di servizio esterno art. 100	924,00
		comma 2, lett. g) compensi leggi speciali	16.000,00
		art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	16.000,00
		Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145	-
		compensi IST AT - art. 70-ter CCNL16/18	-
		Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione	-
		comma 2, lett. h) messi notificatori art. 54 ccnl 14/9/00	-
			-
		comma 2, lett. k) risorse destinate ai piani welfare	25.368,27
Totale risorse decentrate anno 2023	47.325,99	SOMME RESIDUE	-
		TOTALI	47.325,99

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale, di cui alla deliberazione della G.C. n. 76 del 13.10.2025.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto Integrativo di riferimento non determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nei precedenti Contratti Integrativi stipulati.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione, approvato in via definitiva con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 28/03/2025. La valutazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi di performance; sul raggiungimento di obiettivi individuali, sulle competenze professionali e manageriali. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCI non destina risorse per assegnare nuove progressioni economiche per l'anno 2025.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale;

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano dettagliato degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) Altre informazioni eventuali Nessuna

Foglizzo, 5/11/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Flecchia Simone
(Firmato digitalmente)

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Anna Valentina PIVIDORI
(Firmato digitalmente)