



# COMUNE DI FOGLIZZO

PROVINCIA DI TORINO

IL giorno 13, del mese di dicembre, alle ore 9,30 presso la sede Comunale, si è svolto l'incontro della delegazione trattante del Comune di Foglizzo composta dai Signori:

**Delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Clelia Paola Vigorito -Segretario Comunale – Presidente

**Delegazione di parte sindacale:**

- Signor Quartarone Giovanni Rappresentante sindacale CISL
- Signora Scaringella Giusy R.S.U.

Non si sono presentate le altre parti sindacali regolarmente convocati

Le PARTI procedono come segue:

**1. FONDO ANNO 2012 ( Artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 e smi)**

Le parti esaminano il prospetto allegato e verificano le voci costitutive del fondo.  
Dato atto che la costituzione del fondo è stata effettuata con determinazione del Segretario Comunale n. 22/145 in data 29/10/2012;

**2. FONDO PER COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2012**

Le parti prendono atto che il fondo per lavoro straordinario ammonta ad €. 3.778,30

La quota di fondo per lavoro straordinario anno 2011, non utilizzata, e quindi riattribuita al fondo 2012 ai sensi dell'articolo 15 comma 1, del CCNL 01/04/1999 è pari ad €. 685,82;



### **3. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 7 DEL CCNL 01/04/1999.**

Si prende atto del Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi corredato dal Piano dettagliato delle Performance (2012) adottato dalla Giunta Comunale con DGC n. 64 del 16/07/2012, modificato con DGC n. 84 dell'08/10/2012, esecutiva e del sistema di valutazione del personale adottato dal Nucleo di Valutazione con i verbali dal n.1 al n. 5 adottati nell'anno 2011 e dal n.ro 1 del 25/06/2012 e n. 4 del 18/09/2012. Tutta la documentazione è pubblicata sul sito ufficiale del comune e dell'adozione degli atti è stata data informazione alle sigle Sindacali e alle RSU in data 19/07/2012 e 25/10/2012 Protocolli n. 4151 e 5823;

La delegazione pubblica informa inoltre dell'intenzione dell'amministrazione di confermare e consolidare l'assetto organizzativo dell'ente, così come definito in via sperimentale a partire dal novembre 2010 (DGC n. 103/2010)

La parte sindacale, che aveva partecipato alla definizione dell'assetto sperimentale nel copro della contrattazione 2010, prende atto e per quanto di competenza approva.

Sono confermate le nomine dei responsabili:

Settore vigilanza nella persona del Rag. GNAVI Giuseppe

Settore Tecnico – Manutentivo nella persona del geom. SCIZZEROTTO Carlo;

Settore Finanziario e demografici , in via provvisoria, la responsabilità è affidata al Segretario comunale;

Si intendono così confermate le indennità di posizione connesse agli incarichi.

Tutto ciò premesso e considerato,

Visti i verbali di contrattazione decentrata 2011 e 2010, ed in particolare il punto 11 del verbale n. 3 del 22/11/2010 che testualmente recita . " Le parti concordano che le disposizioni del presente contratto esplicano i loro effetti ultrattivamente fino alla sottoscrizione del prossimo contratto integrativo decentrato, compatibilmente con le disponibilità del fondo ( ed eventualmente in proporzione di questo) ad esclusione dei precedenti punti 7,8 e 9)

Si confermano i seguenti istituti:

#### **1) – Indennità per gli addetti ai servizi Demografici**

Viene confermata l'indennità prevista dall'articolo 4, lett. a) del contratto decentrato 2005 a favore dei dipendenti addetti ai servizi demografici nella misura di €. 300,00 lordi annui quali Ufficiale di Anagrafe e quale Ufficiale dello Stato civile  
Somma Totale: €. 600,00

#### **2) Indennità di cui all'articolo 17 comma 2) lettera F) del CCNL dell'1/04/1999 e smi .- conferma modifiche**

Si indennizza l'attribuzione della responsabilità del procedimento "Servizio Gestione Codice della Strada – agente di PL Scaringella Giusi - €. 1.000,00 lordi annui  
Somma totale €. 1.000,00



**3) Indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17, comma 2) lett. e) del CCNL 01/04/1999, conferma**

L'orario del servizio vigilanza è particolarmente disagiato in quanto strutturato in modo estremamente flessibile e disarticolato per far fronte alle esigenze col poco personale in servizio, e per coordinare gli interventi nell'ambito dell'accordo di collaborazione con il Comune di Montanaro.

Si stabilisce pertanto di attribuire una indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17 comma 2) lettera e) del CCNL 01/04/1999 all'agente in servizio ( non incaricato di posizione organizzative);

L'indennità è calcolata in €. 3,15 lordi per ogni giorno di effettivo servizio, stimando 210 giorni di servizio annui, l'ammontare complessivo lordo dell'indennità è stimato in €. 661,50.

**4) Servizio manutentivo: attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art.17, comma 2 lett.e) del CCNL 01/04/1999 – conferma.**

Servizio di gestione dei funerali e delle attività connesse in caso di funerali che si svolgono di sabato, con necessità di rientro in servizio: €. 50,00 per ogni servizio. Spesa totale: €. 100,00

**5. Attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 01.04.1999: disagio orario per lo sportello dell'anagrafe il sabato.**

Si riconosce il disagio orario ai dipendenti dell'anagrafe per garantire l'apertura dello sportello (52 prefestivi l'anno), alternandosi in servizio il sabato. L'indennità viene quantificata in €. 5,16 lordi per ogni sabato. **Ammontare complessivo stimato: €. 268,32.**

**5. Indennità per maneggio valori:**

Si riconosce all'economo e agli agenti contabili nominati con deliberazione della G.C. l'indennità per maneggio valori nelle misure che seguono per ogni giorno di effettivo svolgimento delle funzioni, in relazione all'entità delle somme mediamente riscosse:

- agente contabile per vendita buoni mensa scolastica - €. 0,52 al giorno per circa 230 giorni caduno, per ognuno dei due addetti (Totale €. 239,20)
- economo - €. 1,04 al giorno per circa 240 giorni l'anno (Totale €. 249,60)
- agente contabile per la riscossione dei proventi del codice della strada €. 0,52 al giorno per circa 50 giorni l'anno (€. 26,00)

**Somma totale stimata: €. 514,80**

**6. Risorse stimate disponibili per la produttività collettiva: €. 1.069,02**

da attribuirsi in base al livello di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PDP 2012, a tutto il personale non incaricato di P.O.

   

**8. Art. 15 comma 1 lett. K CCNL dell'01.04.99. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge.**

a) Incentivo ICI (art. 3 comma 57 L. 662/96 e art. 59 c. 1 lett. p) D.lgs. 446/97

Si richiama il punto 5 della contrattazione 2009 "Disposizione transitoria", ed il punto 8 a) del verbale n. 3/2010 relativo alla contrattazione 2010. L'organizzazione dell'ufficio tributi, all'interno dell'area finanziaria è ancora provvisoria in quanto il responsabile, al momento, è il Segretario Comunale e l'addetta all'Ufficio è rientrata dalla maternità a giugno 2011. La situazione continua ad essere provvisoria in quanto la l'addetta all'ufficio è riandata in maternità a giugno 2012.

Il servizio è stato supportato dal personale con contratto part-time .

L'entità delle somme da destinare ad incentivi è stato definito dalla Giunta Comunale, in relazione alle disponibilità di bilancio, in misura percentuale rispetto all'entità del tributo recuperato e riscosso nell'anno con deliberazione n. 87 del 15/10/2012.

Si concorda sulla seguente ripartizione:

**Quota del fondo da destinare all'addetta all'ufficio (30 % del 20% del totale incassato nell'anno)**

Da gennaio a giugno 2012 Signora Gerbaldo Gianna

**Quota da destinare agli addetti di supporto ( 70% del 20 % del totale incassato nell'anno)**

Da luglio a dicembre 2012:

Sig.ra Arcuri Maria (part-time ) 35%

Sig. Dagna Dorate ( part-time ) 35%

b) Fondo incentivante ex art. 18 L. 109/94 e s.m.i. Incentivi per la progettazione interna.

Gli incentivi vengono erogati al personale tecnico che realizza progettazioni interne in base allo specifico regolamento e ai sensi delle normative successivamente intervenute.

**9 DISPOSIZIONI CONFERMATE E RINVII**

Si confermano le disposizioni contenute negli artt. 6 (Lavoro straordinario autorizzazioni); 7 (Orario di Lavoro – Flessibilità); 8 (Permessi per motivi personali e per malattia – modalità); 9 (Posizioni Organizzative) del Contratto collettivo integrativo decentrato 2005; e la disposizione n. 11 del contratto collettivo integrativo del 2009 che si trascrive di seguito:

**"11 – DISPOSIZIONI CONFERMATE E ABROGATE**

*Dando seguito alla dichiarazione di intenti posta a chiusura del CCDI del 2008, alla data del 31.12.2009 cessa di efficacia ogni precedente disposizione contrattuale decentrata in materia di indennità di rischio di cui all'art. 41 del CCNL del 22.01.2004: con decorrenza 01.01.2010 si individuano quali "prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (art. 37 comma 1 CCNL 2000)" esclusivamente quelle riferite al personale manutentivo assegnato al Settore Tecnico Comunale. Ai due dipendenti addetti a tale servizio continuerà pertanto a competere l'indennità di rischio pari ad €. 30,00 (trenta) per 11 mensilità."*



## 10 DURATA DELL'ACCORDO E NORME DI ATTUAZIONE

Le parti concordano che le disposizioni del contratto decentrato 2010, come confermate nel presente accordo, esplicano i loro effetti ulteriormente fino alla sottoscrizione del prossimo contratto decentrato integrativo, compatibilmente con le disponibilità del fondo, ed eventualmente in proporzione alla disponibilità di questo, salvo diverso accordo.

Le disposizioni contenute nel presente contratto e gli istituti in esso previsti verranno attuati entro il 31.12.2012. Entro il 31.05.2013 verranno erogate le somme ivi concordate: eventuali residui verranno ridistribuiti nell'ambito della produttività di cui al precedente punto 7. Il presente verbale, debitamente sottoscritto, verrà assunto come Contratto decentrato integrativo dalla data di esecutività della delibera di autorizzazione da parte della Giunta Comunale.

## PERFORMANCE

Le parti concordano che l'importo di €. 1.069,02 venga utilizzato per la corresponsione di un compenso correlato alla valutazione della performance dell'anno 2012, secondo quanto stabilito:

- da Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e servizi;
- dal Piano della Performance; dalla metodologie permanenti di valutazione del personale adottate dal nucleo di valutazione nel verbale n. 6 del 13/09/2011 e confermato per l'anno 2012 con il verbale n. 1 del 25/06/2012.

## VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

- o La valutazione dei Dipendenti è composta, per un massimo di 40/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nei processi a cui il dipendente ha partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo; per un massimo di 10/100 dal grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda (Scheda D)
- o Sulla valutazione del responsabile, il dipendente interessato può presentare osservazioni. Anche sulla base di tali osservazioni, il NDV rilascia parere sull'integrità, conformità e omogeneità della valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili.
- o La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto della relazioni di cui al punto 1.2. Il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.
- o Considerato che il comune dispone di meno di 15 dipendenti in servizio, non si dà corso al meccanismo delle fasce di merito, peraltro sospeso ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del D.lgs. 141/2011 e dall'art. 19 c. 6 cpv del D.lgs. 150/09 come modificato dall'art. 2 del D.lgs. 141/11, si definisce quanto segue.



- o La quota individuale verrà correlata al merito utilizzando il punteggio di cui al precedente punto 2.1., ed erogata nelle seguenti percentuali:
- o punteggio inferiore a 60/100    nessuna erogazione
- o punteggio da 60 a 70    erogazione del    50%
- o punteggio oltre 70/100    erogazione di 4 punti percentuali in più (rispetto al 50%), per ogni punto intero in più ottenuto.

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.

Le somme non assegnate sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta.

Non si applicano fasce retributive differenziate in relazione alle categorie di appartenenza del personale in servizio, in primo luogo perché sono solo due (cat. B e C), ed in secondo luogo perché le dimensioni dell'ente impongono una notevole flessibilità professionale del personale.

*Viato che con deliberazione delle Giunte Comunali n. 98 del 10/12/2012 è stata autorizzata la sottoscrizione del presente Contratto.*

Letto e confermato e sottoscritto il presente Verbale in data 13.12.2012

Per la delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Clelia Paola Vigorito -Segretario Comunale –  
Presidente

*Clelia Paola Vigorito*

Per la delegazione di parte sindacale:

Signor  
Rappresentante sindacale CISL <sup>FP</sup>

*Giusy Scaringella*

(R.S.U. – Comune di Foglizzo) Signora Scaringella Giusy R.S.U.



*Giusy Scaringella*

Foglizzo, 13.12.2012

Con deliberazione G.C. n. 98 del 10/12/2012 è stata autorizzata la sottoscrizione del presente accordo, secondo le determinazioni assunte nel presente verbale, che pertanto a far data dal                      (esecutività della deliberazione) si assume quale Accordo decentrato 2012 (Confermativo e integrativo del Contratto decentrato 2011).

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*Vigorito*



**RISORSE DECENTRATE DI RIFERIMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**  
**ANNO 2012**

	MONTE SALARI 1997	142.099,00											NOTE
A	MONTE SALARI 1997	142.099,00											
A1	MONTE SALARI 1999	162.639,00											
A2	MONTE SALARI 2001	268.590,00											
A3	MONTE SALARI 2003	312.448,00											
A4	<b>MONTE SALARI 2005</b>	<b>319.605,00</b>											
A5	MONTE SALARI 2007	312825,00											
	Fondo Personale dipendente ANNO 2012												
<b>RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'</b>													
	ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999												
*	RIDUZIONE DEL 3% DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999	137,99											I fondi per il lavoro straordinario non concorrono alla costituzione del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01-04-1999. Il loro ammontare viene IN DETTO FONDO considerato - come valore costitutivo stabile - unicamente nel caso di : - riduzione del 3% ex art. 14 comma 4 del CCNL 01-04-1999; - riduzione STABILE CONCORDATA ex art. 14 comma 3 - PRIMO PERIODO del CCNL 01-04-1999; Il loro ammontare viene INVECE considerato - come valore costitutivo variabile - unicamente nel caso di : - RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO e x art. 14 comma 3 SECONDO PERIODO;
	ART. 14 COMMA 3 CCNL 01-04-1999												
	RIDUZIONE DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 3 - PRIMO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999	133,85											
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" CCNL 01-04-1999												
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "b" CCNL 06-07-1995 REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (da calcolarsi a consuntivo nel 1998) - ART. 17 COMMA 2 LETT. D DEL CCNL 1998-2001												
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "c" CCNL 06-07-1995 FONDO PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA' EX ART. 35 E 36 DEL CCNL DEL 6-07-1995 ART. 15 COMMA 1 CCNL 1998-2001	8.606,28											Le risorse in questione, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL 01-04-1999, dovranno essere decurtate degli oneri conseguenti alla riclassificazione del personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 del CCNL 31-03-1999 IN QUANTO LE RISORSE OCCORRENTI DOVEVANO ESSERE PRELEVATE DA QUELLE DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 2 DEL CCNL 16-07-1996 E, QUINDI, IN VIRTU' DELLE PREVISIONI DELLO STESSO ARTICOLO, DALL'ART. 31 COMMA 2 LETT. B-C ed E, OGGI CONFLUITE NELL'ART. 15 COMMA 1 - LETTERA "A" DEL CCNL 01-04-1999
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "d" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001												
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "e" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001 RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "A" DEL CCNL 1998-2001 ANNO 1998	0,00											VEDI RISORSE VARIABILI
	COMPENSO TEORICO ANNUALE PER STRAORDINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 CCNL 01-04-1999	0,00											NEL COMUNI PRIVI DI FIGURE DIRIGENZIALI GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE FUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE) PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999												
	RISORSE AGGIUNTIVE 1998 DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001	0,00											Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "C" CCNL 01-04-1999												
	RISPARMI DI GESTIONE DESTINATE NEL 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL CCNL 1998-2001	0,00											Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999												
	RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL D.L. VO N° 29/1993	0,00											
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999												
	INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEL L.E.D. AL PERSONALE	1.103,15											
	<b>TOTALE PARZIALE RISORSE "STABILI"</b>	<b>9.981,27</b>											

*Handwritten signature*



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "H" CCNL 01-04-1999				
	<b>FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6-07-1995 - € 1.500.000 EX ART. 15 COMMA 1 LETT. H DEL CCNL 1998-2001</b>	0,00			GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI ( POSIZIONI ORGANIZZATIVE ) E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO
	eventuali oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari anno della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); <b>la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni;</b> sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	0,00			<b>SOLO PER LE REGIONI</b>
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "J" CCNL 01-04-1999				
	<b>DAL 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997</b>	738,91			
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "L" CCNL 01-04-1999				
	somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	0,00			
	ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999				
	<b>SOLO PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA</b>	0,00			<b>Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio</b>
	ART. 4 COMMA 1 CCNL 05-10-2001				
	A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENGONO INTEGRATE DI UN IMPORTO PARI ALL'1,1 % DEL MONTE SALARI 1999 EX ART. 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2000-2001	1.789,03			
	ART. 4 COMMA 2 CCNL 05-10-2001				
	<b>RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO SUCCESSESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 1 GENNAIO 2000</b>	0,00			
	ART. 32 COMMA 1 DEL CCNL 2002-2003				
	Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	1.665,25			<b>a partire dall'anno 2003</b>
	ART. 32 COMMA 2 DEL CCNL 2002-2003				
	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusi la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	1.342,95			<b>a partire dall'anno 2003</b> Per gli Enti locali l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;
	ART. 32 COMMA 7 DEL CCNL 2002-2003				
	<b>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).</b>	0,00			<b>a partire dall'anno 2004 SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA'</b>
	ART. 29 COMMA 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14				
	Al sensi del comma 1, il trattamento economico tabellare delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come definito dalla tabella A allegata al CCNL del 5.10.2001, è incrementato degli importi mensili lordi per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al presente contratto, con le decorrenze ivi previste.				Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1) corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 77,11 mensili ed è pari ad € 3,98 mensili e a € 47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.
	Si tenesse presente che i criteri per la determinazione dei benefici stipendiali contrattuali sono identici a quelli utilizzati dall'art. 29 del CCNL del 22/1/2004. Tutti gli incrementi, compresi i mandati salariali corrisposti alle posizioni di sviluppo economico, sono a carico del bilancio degli enti.				
	Gli importi complessivi in godimento a titolo di progressione economica (sia per la parte prevalente dell'ex art. 15 del CCNL del 7/4/1999 sia per la parte a carico del bilancio) riformata nella disponibilità delle risorse decentrate stabili in occasione di cessazioni dal servizio o di progressioni verticali (art. 34, comma 4, CCNL del 22/1/2004).				
	ART. 33 COMMA 5 DEL CCNL 22-01-2004				
	<b>Le quote di indennità ( DI COMPARTO ) di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riasquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non rivalutate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.</b>	0,00			<b>Indennità di Ardito (cessato nel 2006) - Indennità nuovo geometra (in servizio da 12/09)</b>
	ART. 4 COMMA 1 DEL CCNL 09-05-2006			%	
	1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente <b>allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003</b> , esclusa la quota relativa alla dirigenza.	1.562,24		0,50%	<b>DAL 2006</b>
	ART. 8 COMMA 2 DEL CCNL 11-04-2008				
	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente <b>allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005</b> , esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora riformino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	1.917,63		0,60%	<b>DALL'ANNO 2008</b> La verifica della sussistenza del rapporto richiesto per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti, relativo all'anno 2007.
	<b>TOTALE GENERALE RISORSE " STABILI "</b>	18.997,28			

**RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'**

		Rif. Allegati		
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "D" CCNL 01-04-1999	somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (VEDASI ART. 4 - COMMA 4 - DEL CCNL 05-10-2001);		0,00	
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "E" CCNL 01-04-1999			0,00	ANNO PRECEDENTE
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01-04-1999	RISPARMI DA PART-TIME ( ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96 )		3.300,00	Incentivi ICI ( 1700,00 ) E PROGETTAZIONE ( 1.600,00 ) dati presunti -
	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 ( VEDASI ART. 4 - COMMA 3 - DEL CCNL 05-10-2001 );		0,00	Nel limite dei fondi attribuiti a questo ente dall'ISTAT per l'attività di censimento (stima alla data di costituzione del fondo: 11.000)
Compensi XV Censimento Popolazione (Ufficio Comunale di Censimento e rilevatori interni)			685,82	RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO NELL'ANNO PRECEDENTE
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "M" CCNL 01-04-1999	risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14. (ART. 14 COMMA 3 - SECONDO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999)		47,90	SOLO PER LE CAMERE DI COMMERCIO
ART. 15 COMMA 1 LETTERA "N" CCNL 01-04-1999	Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.		1.705,19	Ascertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
ART. 15 COMMA 2 CCNL 01-04-1999	DAL 1° GENNAIO 2000 SOMMA PARI ALL' 1,2 SU BASE ANNUA DEL MONTE SALARI 1997 = 12/12 DELL' 1,2%		0,00	
ART. 15 COMMA 4 CCNL 01-04-1999	Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressione destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.		0,00	
ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999	attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio		0,00	
ART. 4 COMMA 3 CCNL 05-10-2001	ART. 3 COMMA 57 DELLA LEGGE N° 662/1996			
57. Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del comune. I dati fiscali a disposizione del comune sono ordinati secondo procedure informatiche, stabilite con decreto del Ministro delle finanze, allo scopo di effettuare controlli incrociati coordinati con le strutture dell'amministrazione finanziaria.	ART. 59 COMMA 1 LETT. "P" DEL D.LGS N° 448/1997			
p) prevedere che al fine del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.	1. Con regolamento adottato a norma dell'articolo 52, i comuni possono:			
	a) prevedere che al fine del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.			
ART. 12 COMMA 1 LETT. "B" DEL D.L. N° 437/1996 convertito nella LEGGE N° 556/1996	1. Al decreto legislativo 31 dicembre 1992, n. 546, sono apportate le seguenti modificazioni:			
	a) all'articolo 15 e' aggiunto, in fine, il seguente comma:			
" 2-bis. Nella liquidazione delle spese a favore dell'ufficio del Ministero delle finanze, se assistito da funzionari dell'amministrazione, e a favore dell'ente locale, se assistito da propri dipendenti, si applica la tariffa vigente per gli avvocati e procuratori, con la riduzione del venti per cento degli onorari di avvocato ivi previsti. La riscossione avviene mediante iscrizione a ruolo a titolo definitivo dopo il passaggio in giudicato della sentenza".				
ART. 4 COMMA 4 CCNL 05-10-2001	a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;		0,00	
	b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;		0,00	
	c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non commesse a garanzia di diritti fondamentali.		0,00	
ART. 54 CCNL 14-09-2000			0,00	
1. Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso speso per ogni notificazione di art. 104 dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1-4-1999 per essere finalizzate all'engorgione di incoveni di produttività a favore dei messi notificatori stessi.				
ART. 4 comma 2 DEL CCNL 09-05-2006 e ART 8 comma 3 CCNL 08			0,00	SOLO PER IL 2006 e 2008
ART. 4 comma 2 DEL CCNL 31-07-2009			0,00	SOLO PER IL 2009
2009	Presso gli IRELL, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la CDI, di natura variabile, al senò dell'art.31 c. 3 CCNL 04, nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali: a) limite dell'1% del monte salari 2007 ...b) dell'1,5% del monte salari 2007		5.738,91	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				
<b>TOTALE GENERALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>			24.736,19	TOTALE FONDO

*files*



*8*

**UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI**

		Fondo Personale dipendente ANNO 2012	NOTE
TOTALE SOMMA DISPONIBILE		<b>24.736,19</b>	
ART. 17 - COMMA 2 - LETT. B + ART. 17 COMMA 4			
1	Al sensi del comma 4 il fondo è destinato anche al pagamento degli incrementi retributivi conseguiti ai sensi dell'art. 7 comma 2 del nuovo ordinamento professionale.	119,90	richiesta di personale
2	FONDO PER CORRISPONDERE GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. L'ammontare delle risorse comprende le risorse quantificate ai sensi dell'art. 15 comma 1 - lett. "g" ( RISORSE L.F.D.) del cenl 01-04-1999 nonché quelle di cui all'art. 29 c. 2 del CCNL 22-01-2004 ( dichiarazione congiunta n° 14 )	11.956,39	13.006,14(prog. Orizzontali al 2010) - 1049,75(Recupero su prog. Oriz)
3	<b>Totale Fondo SPESO</b>	<b>12.076,29</b>	<b>SOMME EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO</b>
4	<i>Utilizzo PER NUOVE PROGRESSIONI</i>	0,00	
5	<b>ULTERIORI PROGRESSIONI ORIZZONTALI</b>	<b>0,00</b>	
ART. 33 CCNL 2002-2003			
6	<b>INDENNITA' DI COMPARTO</b>	4.486,26	La quota per l'anno 2002 è sempre a carico del BILANCIO
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "F" e <b>NOVA LETTERA "I"</b>			
7	<b>ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA'</b>	N°	
7bis	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe ed l'ufficio elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivistri informativi nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 200 annui lordi.		<b>INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'</b>
7ter	<b>INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO</b>		
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "C" + ART. 17 COMMA 3			
8	<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13<sup>a</sup> mensilità.</b>	0,00	NEL CASO DI COMUNI PRIVI DI DIRIGENTI IL FINANZIAMENTO E' A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE - l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzata per il pagamento del pregresso salario accessorio e della eventuale indennità di L. 1.500.000 per il personale di ex ottava q.f. le cui entità devono essere <u>risparmiare</u> dagli enti e riasorbite nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato.
9	<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LETT. C)</b>		0,00
VALORI UTILI PER T.F.R. CON ONERI RIBIBESSI AL 2,88%			0
NUMERO mesi POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
10	PER FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = € 1.500.000 X 12/12mi	0,00	
NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
ART. 17 COMMA 1			
11	<b>PROGETTI DI PRODUTTIVITA'</b>	0,00	
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D"			
12	<b>RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI</b>	2.204,62	rischio 660 + maneggio 514,80 + vigili 661,50 + funerali 100 + disagio anagrafe 268,32
13	<b>RESPONSABILI PROCEDIMENTO</b>	1.600,00	Vigili 1000+anagrafe 600
14	<b>NUOVI SERVIZI</b>		
14 BIS	<b>ATTIVITA' PRESTATATA con orario notturno, festivo e notturno-festivo</b>		<b>IL COMPENSO IN PAROLA DEVE ESSERE ALEATORIO E NON PROGRAMMABILE</b>
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G"			
15	<b>INCENTIVI PER ATTIVITA' CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K.</b>	3.300,00	<b>RECUPERO EVASIONE I.C.I.-COMPENSI MERLONI</b>
15bis			
TOTALE PARZIALE		<b>23.667,17</b>	
ART. 17 COMMA 2 - LETT. "A"			
16	<b>COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'</b>	<b>1.069,02</b>	<b>TAB. 15 Conto Annuale IMPORTO ANCORA DA CONTRATTARE</b>
<b>TOTALE GENERALE SENZA ONERI</b>		<b>24.736,19</b>	<b>TOTALE GENERALE 24.736,19</b>





aper

Gr

⊗

<b>Fondo Personale dipendente ANNO 2012</b>			NOTE
TOTALE SENZA ONERI		24.736,19	
IMPONIBILE ( 2,88%)		12.076,29	
ONERI RIFLESSI ( 2,88%)		347,80	
IMPONIBILE ( 32,3%)		24.736,19	
ONERI RIFLESSI ( 23,8%)		5.887,21	
ONERI RIFLESSI ( 8,5%)		2.102,58	
ONERI RIFLESSI 32,3%		7.989,79	
<b>COMPENSI PER XV CENSIMENTO, AL LORDO DI TUTTI GLI ONERI, COMPRESI QUELLI A CARICO DELL'ENTE.</b>			
TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI		33.073,78	

