

COMUNE DI FOGLIZZO



Comune di FOGLIZZO

CITTA' Metropolitana di TORINO.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019



[Handwritten signatures in blue ink]

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'A

RTICOLATO DEL CONTRATTO

N.B.:

- in **giallo** indicazioni operative, da rimuovere;
- in *corsivo* esempi di risposta, modificabili.



Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		05 DICEMBRE 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente : Dr.ssa CLELIA Paola Vigorito); Componenti RSU : Signora Arcuri Maria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-GCIL,CISL-EP,UIL.FPL,CSA –regioni e autonomie locali (SILPOL), DICCAP-SULPM-CONFEDERAZIONE UIL Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : Organizzazioni sindacali firmatarie :CGIL-FP
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019 b) Criteri procedure, individuazione e corresponsione dei compensi relativi alle finalità di cui all'articolo 67 e 68 e seguenti del CCNL 2016/2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si – in data 25/11/2019 – protocollo n. 8096 – verbale n. 13 del 25/11/2019 NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2019 con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 14/01/2019 (parte finanziaria PEG), e delibera di GC n. 19 del 04/03/2019 ((parte obiettivi PDP) .</i>



Handwritten signatures in blue ink, including a stylized signature and another more legible signature.

della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p><i>Si. Con delibera di Giunta Comunale n.7 del 21/01/2019. è stato confermato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2018/2019/2021 approvato con precedete deliberazione n. 2 del 15/01/2018.</i></p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p><i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i></p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Si da atto che:

L'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Con la deliberazione n. 81 del 09/09/2019 la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per l'anno 2019, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019, prevedendo a tal fine, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche per le risorse aggiuntive variabili.

Il Comune di FOGLIZZO ha rispettato il pareggio di bilancio e i vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2018;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2019, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente



rispetto del limite anno 2016;

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2015 e 2016:

□ l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;

□ l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2019;

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 25.980,00 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse è di € 22.302,00, mentre per l'anno 2019 viene quantificato in €. 29.237,10 e il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse è pari ad €. 22.301,00;

Tutta la documentazione è pubblicata sul sito ufficiale del comune e dell'adozione degli atti è stata data informazione alle sigle Sindacali e alle RSU.

Il piano del fabbisogno del personale e della ricognizione delle eccedenze del personale è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 in data 30/07/2018 per l'anno 2019. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 09/09/2019 è stata autorizzata dalla Giunta comunale l'integrazione della parte variabile nella misura dell'1,02% e sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa, oltre alle altre quote previste dall'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, anche per le risorse variabili;

Che con determinazioni del n. 21/264/SEG del 24/10/2019 del responsabile è stato costituito il fondo delle risorse umane per la produttività per l'anno 2019 dandone informazione alle OO.SS., alle R.S.U. e al revisore dei conti ;

Visto che le parti hanno concordato che le disposizioni del presente contratto esplicano i loro effetti successivi fino alla sottoscrizione del prossimo contratto integrativo decentrato, compatibilmente con le disponibilità del fondo.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione all'articolo 31 e segg. del CCNL 22/01/2004 , e all'articoli 4 del CCNL 09/05/2006, 8 del CCNL 11/04/2008 e 4 4 del CCNL 31/07/2009 per l'anno 2017 risulta così costituito:



Handwritten signatures in blue ink, including a stylized signature and the initials 'gw'.

Comune di FOGLIZZO

		Preventivo
		2019
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		
Risorse storiche		
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)		18.997,00
Risorse di cui all'articolo 32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (articolo 67 comma 1 del CCNL FL 2016/2018)		537,00
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018		
TOTALE RISORSE FISSE (soggette al limite)		19.534,00

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	
Rideterminazione per incremento stipendio - Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 -	619,00
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 – Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	0
Incremento dal 2019 €. 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (articolo 67 comma 2 – lettera B –CCNL FL 2016/2018	832,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E/O INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL FL 2016-; Articolo 92,CC 5-6 D.LGS 163/2006 , art.113 DLGS 50/2016	3.023,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE -Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Anno Precedente	2.462,10
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	6.936,10

Costituzione PARTE RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
INTEGRAZIONE - Art. 67 c. 4, CCNL FL 2016- 2018 – (1,2% MONTE SALARI 1997)	1.705,00
ALTRE risorse variabili (Articolo 67- comma 5 – lettera B CCNL FL 2016-2018)	1.062,00
TOTALE RISORSE VARIABILI (Soggette al limite)	2.767,00



[Handwritten signature in blue ink]

I – TOTALE RISORSE FISSE (soggette al limite)	19.534,00
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (soggette al limite)	2.767,00
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	22.301,00

FONDO ANNO DI RIFERIMENTO (anno 2016)	25.980,00
TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)	22.301,00
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	6.936,10
TOTALE FONDO (COMPRESO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE)	29.237,10

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazioni del responsabile n. 21/264/SG del 24/10/2019 per un totale di Euro 29.237,10, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	19.534,00
Risorse variabili (di cui €2.767,00 soggette al limite)	9.703,10
TOTALE	29.237,10

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 19.534,00 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	19.534,00

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Rideterminazione per incremento stipendio (art.67-comma 2 - lettera B) del CCNL-FL 2016/2018)	619,00
Incremento dal 2019(art.67 - comma 2, lettera a CCNL 2016/2018)	0
TOTALE	619,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 8.252,10 + €.832,00 = 9.084,10 e sono così determinate:

Voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Altre risorse variabili (art. 67, comma 5, lettera b- CCNL 2016/2018)	€. 1.062,00
Integrazione 1,2% - art.67 comma 4 CCNL 2016/2018 - monte salari 1997)	€. 1.705,00
Economie fondo straordinario confluite (art.67 - comma 3- lettera e - CCNL 2016/2018)	€ 2.462,10.
Quote per la progettazione e/o incentive funzione tecniche - (art.67 comma 3- lettera C - CCNL 2016/2018)	€.3.023,00
TOTALE	€.8.252,10

CCNL 21/05/2018 - art. 67 - c. 2 - lett.4) (incremento di €. 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015)

Come disposto dal CCNL l'importo è stato quantificato sulla base del numero dei dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2015.

Incremento €. 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 n. 10 (art. 67 c. 2 - let.A) CCNL 2016/2018	€. 832,00
---	------------------

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste riduzioni o decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
--	---------



Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 19.534,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 9.703,10
TOTALE	€.29.237,10

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€. 15.156,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 4.668,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0
TOTALE	19.824,00

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€. 29.237,10
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	€. -19.824,00
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) 0
TOTALE	€. 9.413,10

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Si evidenzia che a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016

Tabella 1 – Costituzione del fondo

DESCRIZIONE	2016	2019
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	18.997	18.997
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.600	1.600
RISORSE DI CUI ALL'ARTICOLO 32 -COMMA 7, DEL CCNL DEL 22.01.2004 PARI ALLO A,20 DEL MONTE SALARI ANNO 2001 ART.67 C.1 CCNL 2016-2018		537
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO -art.67 - comma 2-lett.B CCNL 2016/2018		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	1.705	1.705
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	1.700	1.700
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	5.005	5.005
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
TOTALE RISORSE STABILI	18.997,00	19.534,28

Risorse stabili NON soggette al limite

RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO -art.67 - comma 2-lett.B CCNL 2016/2018		619
---	--	-----

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.600	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.705	1.705
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
ALTRE RISORSE VARIABILI ART.67 COMMA 5 LETT.B CCNL FL 2016-2017		1.062
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	3.305	2.767

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.998	2.462
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
INCENTIV FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	1.700	3.023
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		-
INCREMENTI € 83,20 PER OGNI DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/10/2015 N. 10		832
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	3.698	6.317
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.003	9.703
TOTALE	26.000	29.237

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	22.302	22.301
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	22.302	22.301



Handwritten signatures in blue ink.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap.485/2 - Missione 1 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 101) "Emolumenti al personale – altri serv. gener. - trattamento economico accessorio" del bilancio 2019
- Cap. 485/6 Missione 1 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 101) "Emolumenti al personale – altri serv. gener. - trattamento economico accessorio – oneri previdenziali e assistenziali";
- Cap. 285 - Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Macroaggregato 102) "Imposte e tasse diverse relative ai servizi generali";

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio n. 21/264/SG del 24/10/2019.

Foglizzo, 9 dicembre 2019

-Responsabile del servizio finanziario- Dr.ssa Gerbaldo Gianna

Visto: Il Segretario Comunale Dr.ssa Clelia Paola Vigorito

 



