

COMUNE DI FOGLIZZO



# COMUNE DI FOGLIZZO

Città Metropolitana di Torino

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - art. 4 CCNL 01/04/1999 - Anno 2016

A seguito della deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 18/07/2016, che ha autorizzato il Segretario Comunale dott.ssa Clelia Paola Vigorito alla sottoscrizione dell'accordo raggiunto, con verbale in data 11 luglio 2015, da parte della delegazione trattante ( parte pubblica, parte sindacale e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL,) sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato anno 2016, di cui all'art.4 del CCNL dell'01/04/1999;

Vista la convocazione della delegazione trattante per la sottoscrizione del C.C.D.I, effettuata con e-mail protocollo n. 6214 in data 01/09/2016;

Visto il parere favorevole reso dal revisore dei conti rag. Bonadeo Renzo in data 18/07/2016, protocollo n. 5198

Il giorno quindici del mese di settembre, dell'anno duemilasedici , alle ore 10,00 presso l'ufficio segreteria del comune di Foglizzo, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Foglizzo, rappresentata dal segretario Comunale D.ssa Clelia Paola Vigorito e la delegazione trattante di parte pubblica, parte sindacale e i rappresentanti dell' OO.SS. territoriali;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01/04/1999, così come modificato dall'articolo 4 del CCNL 22/01/2004.

Amministrazione Comunale  
Segretario Comunale  
Dott.ssa Clelia Paola Vigorito

Per la delegazione di parte sindacale:

Signor Mecca Vittorio CGIL -FP  
Rappresentante sindacale

(R.S.U. - Comune di Foglizzo) Signora Arcuri Maria RSU  
Foglizzo, 15 settembre 2016



**Non si sono presentate le altre  
Parti Sindacali regolarmente convocati  
in data 01/09/2016, protocollo n.6214**

COMUNE DI FOGLIZZO



# COMUNE DI FOGLIZZO

Città Metropolitana di Torino

IL giorno undici del mese di luglio 2016, alle ore 10,00 presso la sede Comunale, si è svolto l'incontro della delegazione trattante del Comune di Foglizzo composta dai Signori:

**Delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Clelia Paola Vigorito - Segretario Comunale - Presidente

**Delegazione di parte sindacale:**

- Signor Mecca Vittorio Rappresentante sindacale CGIL- F.P.
- Signora Arcuri Maria RSU

Non si sono presentate le altre parti sindacali regolarmente convocati in data 04/07/2016, protocollo n. 4901.

Le PARTI procedono come segue:

**1. FONDO ANNO 2016 ( Artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 e smi)**

Le parti esaminano il prospetto allegato e verificano le voci costitutive del fondo.

La costituzione del fondo è stata effettuata con determinazione del Segretario Comunale n. 11/120SEG del 04/07/2016;

**2. FONDO PER COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2016**

Le parti prendono atto che il fondo per lavoro straordinario ammonta ad €. 3.778,30

La quota di fondo per lavoro straordinario anno 2015, non utilizzata, e stata riattribuita al fondo 2016 ai sensi dell'articolo 15 comma 1, del CCNL 01/04/1999 è pari ad € 1.646,55;

**3. INFORMATIVA**

Si prende atto del Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi corredato dal Piano dettagliato delle Performance (2016) adottato dalla Giunta Comunale con DGC n.52 del 23/05/2016 esecutive ai sensi di legge, e del sistema di valutazione del personale adottato dal Nucleo di Valutazione con i verbali dal n. 1 al 5 adottati dal Nucleo di Valutazione nel corso dell'anno 2011, n. 1 del 05/06/2012 e n. 4 del 18/09/2012, n. 3 del 04/09/2014 e n. 1 del 20/05/2016 adottati in merito all'istruttoria relativa alla predisposizione del Piano dettagliato delle Performance;

Dato atto che:



- il calcolo del fondo è stato effettuato tenendo conto della metodologia indicata dall'ARAN in data 28/02/2014, integrata in data 23/05/2014 e delle istruzioni operative in merito alla decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015, come previsto dall'articolo 1, comma 456 della legge 147/2013, e precisamente "l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato art.9, comma 2 bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2015 che della decurtazione funzionale alla riduzione personale in servizio" ;
- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 20 dell'08/05/2015 che fornisce le istruzioni operative in merito alla decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015, come previsto dall'articolo 1, comma 456 della legge 147/2013, e precisamente : l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato art.9, comma 2 bis, per effetto sia della riconduzione al fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione de personale in servizio;

La ricognizione, per l'anno 2016 delle eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 e il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018, è stato approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n.24 del 24/03/2016 ;

- con deliberazione C.C. n. 21 del 29/04/2016 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2016, il Bilancio Pluriennale e Relazione Previsionale e Programmatica 2016/2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 06/06/2016 è stato autorizzato ai sensi dell'articolo 15 del CCNL l'1,2% del monte salari dell'anno 1997;

La delegazione pubblica informa inoltre dell'intenzione dell'amministrazione di confermare e consolidare l'assetto organizzativo dell'ente, così come definito in via sperimentale a partire dal novembre 2010 (DGC n. 103/2010).

Dato atto dei vincoli previsti all'articolo 4, comma 5) del CCNL dell'01/04/1999, li dove si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Dato inoltre atto che, ai fini di stabilire la destinazione delle somme relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015, secondo le modalità previste all'articolo 17 del CCNL dell'01/04/1999;

La parte sindacale prende atto di quanto sopra descritto e della scheda di costituzione del fondo allegata per quanto di competenza approva.

Sono confermate le nomine dei responsabili:

Settore vigilanza nella persona del Rag. GNAVI Giuseppe

Settore Tecnico - Manutentivo nella persona del geom. SCIZZEROTTO Carlo;

Settore Finanziario e demografici, in via provvisoria, la responsabilità è affidata al Segretario comunale;

Si intendono così confermate le indennità di posizione connesse agli incarichi.

Tutto ciò premesso e considerato,

*May*

*Am*

*[Signature]*



Le parti concordano che le disposizioni del presente contratto esplicano i loro effetti ultrattivamente fino alla sottoscrizione del prossimo contratto integrativo decentrato, compatibilmente con le disponibilità del fondo.

Si confermano i seguenti istituti:

**1) - Indennità per gli addetti ai servizi Demografici**

Viene confermata l'indennità prevista dall'articolo 4, lett. a) del contratto decentrato 2005 a favore dei dipendenti addetti ai servizi demografici nella misura di €. 300,00 lordi annui quali Ufficiale di Anagrafe e quale Ufficiale dello Stato civile

Somma Totale: €. 600,00

**2) Indennità di cui all'articolo 17 comma 2) lettera F) del CCNL dell'1/04/1999 e smi per gli addetti del servizio vigilanza - modifica importo.**

Si conferma l'attribuzione della responsabilità del procedimento "Servizio Gestione Codice della Strada - agente di PS - in €. 300,00 lordi annui

**3) Si confermano, sempre ai sensi dell'art. 17, comma 2) lettera F) del CCNL 01/04/1999 le due nuove indennità determinate dall'anno 2013 per quanto riguarda il servizio tecnico e tributi/finanziaria di €. 300,00 lordi annui cadauno, per un totale di €. 600,00 PER PARTICOLARI RESPONSABILITA':**

**4) Si conferma, sempre ai sensi dell'art.17, comma 2) lettera F) del CCNL 01/04/1999 una l' indennità per l'anno 2015 per quanto riguarda il servizio finanziario/ragioneria determinata in €. 300,00 per particolari responsabilità;**

Nelle more di approvazione della contrattazione 2017 si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità determinate con la presente.

**5) Indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17, comma 2) lett. e) del CCNL 01/04/1999, conferma**

L'orario del servizio vigilanza è particolarmente disagiato in quanto strutturato in modo estremamente flessibile e disarticolato per far fronte alle esigenze con il poco personale in servizio, e per coordinare gli interventi nell'ambito dell'accordo di collaborazione con il Comune di Montanaro.

Si stabilisce pertanto di attribuire una indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17 comma 2) lettera e) del CCNL 01/04/1999 all'agente in servizio ( non incaricato di posizione organizzative);

L'indennità è calcolata in €. 3,15 lordi per ogni giorno di effettivo servizio, stimando 210 giorni di servizio annui, l'ammontare complessivo lordo dell'indennità è stimato in €. 661,50.

**6) Servizio manutentivo: attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art.17, comma 2 lett.e) del CCNL 01/04/1999 - conferma.**

Servizio di gestione dei funerali e delle attività connesse in caso di funerali che si svolgono di sabato, con necessità di rientro in servizio: €. 50,00 per ogni servizio. Spesa totale: €. 200,00

**7. Attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 01.04.1999: disagio orario per lo sportello dell'anagrafe il sabato.**

*M...* *A...* *G...*



Si riconosce il disagio orario ai dipendenti dell'anagrafe per garantire l'apertura dello sportello (52 prefestivi l'anno), alternandosi in servizio il sabato. L'indennità viene quantificata in €. 5,16 lordi per ogni sabato. **Ammontare complessivo stimato: €. 268,32.**

#### **8. Indennità per maneggio valori:**

Si riconosce all'economista e agli agenti contabili nominati con deliberazione della G.C. l'indennità per maneggio valori nelle misure che seguono per ogni giorno di effettivo svolgimento delle funzioni, in relazione all'entità delle somme mediamente riscosse:

- agente contabile per vendita buoni mensa scolastica - €. 0,52 al giorno per circa 230 giorni cadauno, per ognuno dei due addetti (Totale €. 239,20)
- economista - €. 1,04 al giorno per circa 240 giorni l'anno (Totale €. 249,60)
- agente contabile per la riscossione dei proventi del codice della strada €. 0,52 al giorno per circa 50 giorni l'anno (€. 26,00)

**Somma totale stimata: €. 514,80**

#### **9. Risorse stimate disponibili per la produttività collettiva: €. 1.582,06**

da attribuirsi in base al livello di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PDP 2016, a tutto il personale non incaricato di P.O.

#### **10. Art. 15 comma 1 lett. K CCNL dell'01.04.99. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge.**

##### **a) Incentivo ICI (art. 3 comma 57 L. 662/96 e art. 59 c. 1 lett. p) D.lgs. 446/97**

Si richiama il punto 5 della contrattazione 2009 "Disposizione transitoria", ed il punto 8 a) del verbale n. 3/2010 relativo alla contrattazione 2010. L'organizzazione dell'ufficio tributi, all'interno dell'area finanziaria è ancora provvisoria in quanto il responsabile, al momento, è il Segretario Comunale;

L'entità delle somme da destinare ad incentivi è stato definito dalla Giunta Comunale, in relazione alle disponibilità di bilancio, in misura percentuale rispetto all'entità del tributo recuperato e riscosso nell'anno con deliberazione n. 65 del 04/07/2016;

Si concorda sulla seguente ripartizione:

**Quota da destinare agli addetti di supporto ( 100 % del totale incassato nell'anno)**

Da gennaio a dicembre 2016:

Sig. Dagna Dorotea ( part-time ) 80%

Sig. Gerbaldo Gianna 20%

##### **b) Fondo incentivante ex art. 18 L. 109/94 e s.m.i. Incentivi per la progettazione interna.**

Gli incentivi vengono erogati al personale tecnico che realizza progettazioni interne in base, le nuove modalità e i criteri di ripartizione delle risorse verranno poi definite nel rispetto della nuova normativa e in sede di specifico regolamento.



## 11. DISPOSIZIONI CONFERMATE E RINVII

Si confermano le disposizioni contenute negli artt. 6 (Lavoro straordinario autorizzazioni); 7 (Orario di Lavoro - Flessibilità); 8 (Permessi per motivi personali e per malattia - modalità); 9 (Posizioni Organizzative) del Contratto collettivo integrativo decentrato 2005; e la disposizione n. 11 del contratto collettivo integrativo del 2009 che si trascrive di seguito:

### "11 - DISPOSIZIONI CONFERMATE E ABROGATE

*Dando seguito alla dichiarazione di intenti posta a chiusura del CCDI del 2008, alla data del 31.12.2009 cessa di efficacia ogni precedente disposizione contrattuale decentrata in materia di indennità di rischio di cui all'art. 41 del CCNL del 22.01.2004: con decorrenza 01.01.2010 si individuano quali "prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (art. 37 comma 1 CCNL 2000)" esclusivamente quelle riferite al personale manutentivo assegnato al Settore Tecnico Comunale. Ai due dipendenti addetti a tale servizio continuerà pertanto a competere l'indennità di rischio pari ad €. 30,00 (trenta) per 11 mensilità."*

## 12. DURATA DELL'ACCORDO E NORME DI ATTUAZIONE

Le disposizioni contenute nel presente contratto e gli istituti in esso previsti verranno attuati entro il 31.12.2016. Entro il 31.07.2017 saranno erogate le somme ivi concordate: eventuali residui verranno ridistribuiti nell'ambito della produttività di cui al precedente punto 7. Il presente verbale, debitamente sottoscritto, è assunto come Contratto decentrato integrativo dalla data di esecutività della delibera di autorizzazione da parte della Giunta Comunale.

Nelle more dell'approvazione della contrattazione per l'anno 2017, si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità di responsabilità determinate con la presente contrattazione.

## PERFORMANCE

Le parti concordano che l'importo di €. 1.681,85 sia utilizzato per la corresponsione di un compenso correlato alla valutazione della performance dell'anno 2016, secondo quanto stabilito:

- da Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e servizi;
- dal Piano della Performance; dalla metodologie permanenti di valutazione del personale adottate dal nucleo di valutazione nel verbale n. 6 del 13/09/2011 e seguenti, confermati anche per l'anno 2016 con il verbale n. 1 del 20/05/2016.

## VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

- o La valutazione dei Dipendenti è composta, per un massimo di 40/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nei processi a cui il dipendente ha partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo; per un massimo di 10/100 dal grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda del PDD/2016)
- o Sulla valutazione del responsabile, il dipendente interessato può presentare osservazioni. Anche sulla base di tali osservazioni, il NDV rilascia parere sull'integrità, conformità e omogeneità della valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili.
- o La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto della relazioni di cui al punto 1.2. Il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.



*Mars*

*Qua Bje*

- Considerato che il comune dispone di meno di 15 dipendenti in servizio, non si dà corso al meccanismo delle fasce di merito, peraltro sospeso ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del D.lgs. 141/2011 e dall'art. 19 c. 6 cpv del D.lgs. 150/09 come modificato dall'art. 2 del D.lgs. 141/11, si definisce quanto segue.
- La quota individuale verrà correlata al merito utilizzando il punteggio di cui al precedente punto 2.1., ed erogata nelle seguenti percentuali:

punteggio inferiore a 60/100	nessuna erogazione
punteggio da 60 a 69	erogazione del 50%
punteggio da 70 a 79	erogazione del 70%
punteggio da 80 a 89	erogazione del 90%
punteggio oltre 90 a 100	erogazione del 100%.

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.

Le assenze dal servizio non comprese nel paragrafo precedente e che superano i 30 giorni lavorativi determinano la decurtazione proporzionale del premio.

Si precisa che, al fine della determinazione della quota destinata a compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi, sono da considerare presenze in servizio e non comportano valutazione da parte dei responsabili:

- Permessi retribuiti al 100%
- Infortuni per cause di servizio
- Congedo obbligatorio per maternità
- Permessi per motivi sindacali
- Recuperi di lavoro straordinario ferie
- Legge 104
- Patologie gravi - terapie salvavita

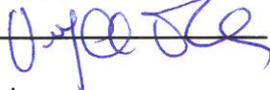
Al personale posto in congedo o aspettativa non retribuita, oppure in distacco sindacale o per mandato amministrativo, non saranno corrisposte quote di produttività per il periodo relativo. Mandato.

Le somme non assegnate sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta.

Non si applicano fasce retributive differenziate in relazione alle categorie di appartenenza del personale in servizio, in primo luogo perché sono solo due (cat. B e C), ed in secondo luogo perché le dimensioni dell'ente impongono una notevole flessibilità professionale del personale.

Letto e confermato e sottoscritto il presente Verbale

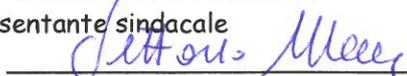
Per la delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Clelia Paola Vigorito -Segretario Comunale - Presidente



Per la delegazione di parte sindacale:

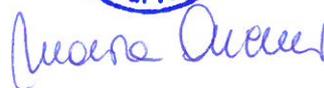
Signor Mecca Vittorio CGIL -FP

Rappresentante sindacale



(R.S.U. - Comune di Foglizzo) Signora Arcuri Maria RSU  
Foglizzo, 21.07.2016







**RISORSE DECENTRATE DI RIFERIMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**  
**ANNO 2016**

		142.099,00		<b>VEDASI PARERE ARAN N° 499-15A DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 11-04-2008</b>	
A	MONTE SALARI 1997				
A1	MONTE SALARI 1999	162.639,00			
A2	MONTE SALARI 2001	268.590,00			
A3	MONTE SALARI 2003	312.448,00			
A4	MONTE SALARI 2005	319.605,00			
A5	MONTE SALARI 2007	31.282,50			
	Fondo Personale dipendente ANNO 2016				NOTE
<b>RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'</b>					
	ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999		Rif. Allegati		
*	RIDUZIONE DEL 3% DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999	137,99			4 fondi per il lavoro straordinario non concorrono alla costituzione del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01-04-1999. Il loro ammontare viene IN DETTO FONDO considerato - come valore costitutivo stabile - unicamente nel caso di : - riduzione del 3% ex art. 14 comma 4 del CCNL 01-04-1999; - riduzione STABILE CONCORDATA ex art. 14 comma 3 - PRIMO PERIODO del CCNL 01-04-1999;; - il loro ammontare viene INVECE considerato - come valore costitutivo variabile - unicamente nel caso di : - RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO e x art. 14 comma 3 SECONDO PERIODO;
	ART. 14 COMMA 3 CCNL 01-04-1999	133,85			
	RIDUZIONE DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 3 - PRIMO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999				
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" CCNL 01-04-1999				
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "b" CCNL 06-07-1995 REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO (da calcolarsi a consumo nel 1998) - ART. 17 COMMA 2 LETT. D DEL CCNL 1998-2001				Le risorse in questione, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL 01-04-1999, dovranno essere decurtate degli oneri conseguenti alla rielaborazione del personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 del CCNL 31-03-1999 IN QUANTO LE RISORSE OCCORRENTI DOVEVANO ESSERE PRELEVATE DA QUELLE DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 2 DEL CCNL 16-07-1996 E, QUINDI, IN VIRTU' DELLE PREVISIONI DELLO STESSO ARTICOLO, DALL'ART. 31 COMMA 2 LETT. B-C ed E, OGGI CONFLUITE NELL'ART. 15 COMMA 1 - LETTERA "A" DEL CCNL 01-04-1999
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "c" CCNL 06-07-1995 FONDO PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA' EX ART. 35 E 36 DEL CCNL DEL 6-07-1995 ART. 15 COMMA 1 CCNL 1998-2001	8.606,28			
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "d" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001				
	FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "e" CCNL 06-07-1995 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001				
	RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "A" DEL CCNL 1998-2001 ANNO 1998	0,00			VEDI RISORSE VARIABILI
	COMPENSO TEORICO ANNUALE PER STRAORDINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 CCNL 01-04-1999	0,00			NEI COMUNI PRIVI DI FIGURE DIRIGENZIALI GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICALI (POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERTANTO NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999				
	RISORSE AGGIUNTIVE 1998 DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001	0,00			Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "C" CCNL 01-04-1999				
	RISPARMI DI GESTIONE DESTINATE NEL 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL CCNL 1998-2001	0,00			Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999				
	RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL D.L. N° 29/1993	0,00			
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999				
	INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEL L.E.D. AL PERSONALE	1.103,15			
	<b>TOTALE PARZIALE RISORSE "STABILI"</b>	9.981,27			



*Am*  
*Alles*  
*Oh*



**RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'**

				Rif. Allegati
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "D" CCNL 01-04-1999 somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (VEDASI ART. 4 - COMMA 4 - DEL CCNL 05-10-2001 );	0,00		
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "E" CCNL 01-04-1999	0,00		
	RISPARMI DA PART-TIME ( ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96 )			
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01-04-1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 ( VEDASI ART. 4 - COMMA 3 - DEL CCNL 05-10-2001 );	3.300,00		Incentivi ICI ( 1.600,00 ) E PROGETTAZIONE ( 1.700,00 ) dati presunti -
	Compensi XV Censimento Popolazione (Ufficio Comunale di Censimento e rilevatori interni)	0,00		Nel limite dei fondi attribuiti a questo ente dall'ISTAT per l'attività di censimento (stima alla data di costituzione del fondo: 11.000)
	ART. 15 COMMA 1 LETTERA "M" CCNL 01-04-1999 risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14. ( ART. 14 COMMA 3 - SECONDO PERIODO - DEL CCNL 01-04-1999 )	1.646,55		RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO NELL'ANNO PRECEDENTE
	ART. 17 COMMA 5 DEL CCNL 01-04-1999			SOLO PER LE CAMERE DI COMMERCIO
	Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.			
	ART. 15 COMMA 2 CCNL 01-04-1999 DAL 1° GENNAIO 2000 SOMMA PARI ALL' 1,2 SU BASE ANNUA DEL MONTE SALARI 1997 - 12/12 DELL' 1,2%	1.705,19	1,20%	Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio
	ART. 15 COMMA 4 CCNL 01-04-1999 Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di validazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.			
	ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999 attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio	0,00		
	ART. 4 COMMA 3 CCNL 05-10-2001 ART. 3 COMMA 57 DELLA LEGGE N° 662/1996 57. Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tribuniti del comune. I dati fiscali a disposizione del comune sono ordinati secondo procedure informatiche, stabilite con decreto del Ministro delle finanze, allo scopo di effettuare controlli incrociati con le strutture dell'amministrazione finanziaria.	0,00		
	ART. 59 COMMA 1 LETT. "P" DEL D.LGS N° 446/1997 1. Con regolamento adottato a norma dell'articolo 52, i comuni possono: p) prevedere che ai fini del potenziamento degli uffici tribuniti del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.			
	ART. 12 COMMA 1 LETT. "B" DEL D.L. N° 437/1996 convertito nella LEGGE N° 556/1996 1. Al decreto legislativo 31 dicembre 1992, n. 546, sono apportate le seguenti modificazioni: b) all'articolo 15 e aggiunto, in fine, il seguente comma. "2-bis. Nella liquidazione delle spese a favore dell'ufficio del Ministero delle finanze, se assistito da funzionari dell'amministrazione, e a favore dell'ente locale, se assistito da propri dipendenti, si applica la tariffa vigente per gli avvocati e procuratori, con la riduzione dei venti per cento degli onorari ivi previsti. La riscossione avviene mediante iscrizione a ruolo a titolo definitivo dopo il passaggio in giudicato della sentenza".	0,00		
	ART. 4 COMMA 4 CCNL 05-10-2001 a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;	0,00		
	b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;	0,00		
	c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	0,00		
	ART. 54 CCNL 14-09-2000 1. Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	0,00		
	ART. 4 comma 2 DEL CCNL 09-05-2006 e ART. 8 comma 3 CCNL 08	0,00	0,00%	SOLO PER IL 2006 e 2008
	ART. 4 comma 2 DEL CCNL 31-07-2009			
2009	Presso gli IRELL è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valore per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la CDL di natura variabile, ai sensi dell'art. 31 c.3 CCNL 04, nel rispetto del vigente sistema delle revisioni sindacali: a) limite dell'1% del monte salari 2007; b) dell'1,5% del monte salari 2007	6.651,74	0,00%	SOLO PER IL 2009
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		6.651,74		
<b>TOTALE GENERALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>		25.649,02		TOTALE FONDO



*Am*

*Alles*

*OFB*

## UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

		Fondo Personale dipendente ANNO 2016	NOTE
	<b>TOTALE SOMMA DISPONIBILE</b>	<b>25.649,02</b>	
	ART. 17 - COMMA 2 - LETT. B + ART. 17 COMMA 4		
1	Al sensi del comma 4 il fondo è destinato anche al pagamento degli incrementi retributivi conseguiti ai sensi dell'art. 7 comma 2 del nuovo ordinamento professionale.	119,90	riclassificazione del personale
2	FONDO PER CORRISPONDERE GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. L'ammontare delle risorse comprende le risorse quantificate ai sensi dell'art. 15 comma 1- lett. "g" ( RISORSE L.E.D. ) del ccnl 01-04-1999 nonché quelle di cui all'art. 29 c. 2 del CCNL 22-01-2004 ( dichiarazione congiunta n° 14 )	11.956,39	13.006,14(prog. Orizzontali al 2010) - 1049,75(Recupero su prog. Orizz)
3	<b>Totale Fondo SPESO</b>	<b>12.076,29</b>	<b>SOMME EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO</b>
4	<b>Utilizzo PER NUOVE PROGRESSIONI</b>	<b>0,00</b>	
5	<b>ULTERIORI PROGRESSIONI ORIZZONTALI</b> ART. 33 CCNL 2002-2003	<b>0,00</b>	
6	<b>INDENNITA' DI COMPARTO</b> ART. 17 COMMA 2 - LETT. "F" e NUOVA LETTERA "P"	<b>4.486,26</b>	La quota per l'anno 2002 è sempre a carico del BILANCIO
7	<b>ONERI PREVISTI PER L'APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 35 E 36 DEL CCNL 6.7.1995 PER 12 MENSILITA'</b> 3) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archiviisti informativi nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.		<b>INDENNITA' PER "PARTICOLARI" RESPONSABILITA'</b>
7 ter	<b>INDENNITA' EDUCATORI ASILI NIDO</b> ART. 17 COMMA 2 - LETT. "C" + ART. 17 COMMA 3		
8	<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 12 MESI (2° COMMA - LETT. C) - Compreso rateo per 13° mensilità',</b>	<b>0,00</b>	NEL CASO DI COMUNI PRIVI DI DIRIGENTI IL FINANZIAMENTO E' A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE = l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del progresso salario accessorio e della eventuale indennità di L. 1.500.000 per il personale di ex ottava q.l., le cui entità devono essere risparmiate dagli enti e riassorbite nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato;
9	<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (2° COMMA - LETT. C)</b> VALORI UTILI PER T.E.R. CON ONERI RIFLESSI AL 2,88% NUMERO mesi POSIZIONI ORGANIZZATIVE	<b>0,00</b>	0,00 0
10	<b>PER FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = € 1.500.000 X 12/12mi</b> NUMERO DI FUNZIONARI SENZA INCARICO DI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 17 COMMA 1	<b>0,00</b>	
11	<b>PROGETTI DI PRODUTTIVITA'</b> ART. 17 COMMA 2 - LETT. "D"	<b>0,00</b>	
12	<b>RISORSE PER TURNO, RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI</b>	<b>2.304,62</b>	rischio 660 + maneggio 514,80 + vigili 661,50 + funerali 200 + disagio anagrafe 268,32
13	<b>PARTICOLARI RESPONSABILITA' E SPECIFICHE RESPONSABILITA'</b>	<b>1.800,00</b>	Vigili 300+anagrafe 600+tributi 300,00+ ufficio tecnico 300,00 + 300,00 ufficio ragioneria
14	<b>NUOVI SERVIZI</b>		
14 BIS	<b>ATTIVITA' PRESTATI con orario notturno, festivo e notturno-festivo</b> ART. 17 COMMA 2 - LETT. "G"		<b>IL COMPENSO IN PAROLA DEVE ESSERE ALEATORIO E NON PROGRAMMABILE</b>
15	<b>INCENTIVI PER ATTIVITA' CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K.</b>	<b>3.300,00</b>	<b>RECUPERO EVASIONE I.C.I. -COMPENSI MERLONI</b>
15 bis			
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>23.967,17</b>	
	ART. 17 COMMA 2 - LETT. "A"		
16	<b>COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'</b> <b>TOTALE GENERALE SENZA ONERI</b>	<b>1.681,85</b>	<b>TAB. 15 Conto Annuale IMPORTO ANCORA DA CONTRARIARE</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>25.649,02</b>	<b>TOTALE GENERALE 24.522,51</b>







<b>Fondo Personale dipendente ANNO 2016</b>		NOTE
TOTALE SENZA ONERI	25.649,02	
IMPONIBILE ( 2,88%)	12.076,29	
ONERI RIFLESSI ( 2,88%)	347,80	
IMPONIBILE ( 32,3%)	25.649,02	
ONERI RIFLESSI ( 23,8%)	6.104,47	
ONERI RIFLESSI ( 8,5%)	2.180,17	
ONERI RIFLESSI 32,3%	8.284,63	
TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI	34.281,45	






<b>Fondo Personale dipendente ANNO 2016</b>		NOTE
<b>TOTALE SENZA ONERI</b>		25.649,02
IMPONIBILE ( 2,88%)		12.076,29
ONERI RIFLESSI ( 2,88%)		347,80
<b>IMPONIBILE ( 32,3%)</b>		25.649,02
ONERI RIFLESSI ( 23,8%)		6.104,47
ONERI RIFLESSI ( 8,5%)		2.180,17
ONERI RIFLESSI 32,3%		8.284,63
<b>TOTALE COMPLESSIVO COMPRESI ONERI RIFLESSI</b>		34.281,45



## COMUNE DI FOGLIZZO

IL REVISORE DEI CONTI

Comune di FOGLIZZO	
ARRIVATO	
IL	18 LUG 2016
N. Proc.	5198
Cat.	Classe

Premesso che:

- l'art. 5, comma 3 del CCNL del 01/04/1999 per i dipendenti delle Regioni, Province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, prevede che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e le relative certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori". A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale Organismo entro 5 giorni corredata da apposite relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;

-E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta n. 8 del 28/01/2016;

- in data 11.07.2016, è stata trasmessa la relazione illustrative e tecnico finanziaria per l'anno 2016 sottoscritta in tale data dal Responsabile del Servizio finanziario, dott.ssa Clelia Paola Vigorito;

considerato che:

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001 e s. m. i. prevede che: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche Amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una illustrativa,utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e della Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";

- l'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001 prevede inoltre che:" Le pubbliche Amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna Amministrazione", da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che : "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";

visto che:

nel bilancio di previsione 2016 è stato previsto € 6.700,00 per le risorse di parte variabile;

- con il contratto integrativo è stato disposto il Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi corredato dal Piano dettagliato delle Performance (2015) adottato dalla Giunta Comunale con DGC n. 75 del 28/07/2015, modificato con DGC n. 90 del 05/10/2015, esecutive, e del sistema di valutazione del personale adottato dal Nucleo di Valutazione con i verbali dal n.1 al n. 5 adottati nell'anno 2011 e dal n.ro 4 del 18/09/2012 e 4 del 22/07/2015.

- è stato adottato il Piano della performance e degli obiettivi PEG, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione di Giunta n. 52 del 23.05.2016 ed è stata effettuata comunicazione alle RSU e OO.SS con nota prot. n.4901 del 04/07/2016. La relazione della Performance anno 2015 è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs n. 150/2009, in data 15/02/2016;

- Il calcolo del fondo è stato effettuato tenendo conto della metodologia indicata dall'ARAN in data 28/02/2014 e integrata in data 23/05/2014, di quanto previsto dalla legge 14/2013 e dalla circolare della ragioneria generale dello stato n. 20 dell'08/05/2015;

-Il piano del fabbisogno del personale e della ricognizione delle eccedenze del personale è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 in data 24/03/2016;

-Con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 06/06/2016 è stata autorizzata dalla Giunta comunale l'integrazione della parte variabile nella misura dell'1,02% ;

-Che con determinazione del n. 11/120 dell'04/07/2016 del responsabile è stato costituito il fondo delle risorse umane per la produttività per l'anno 2016 dandone informazione alle OO.SS., alle R.S.U. e al revisore dei conti ;

Si da atto che il fondo per l'anno 2015 ammontava ad €. 25.549,23 e per l'anno 2016 ammonta ad €. 25.649,02 e che per la costituzione del fondo 2016 non sono state disposte riduzioni in proporzione la personale cessato da servizio in quanto negli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 non vi sono state cessazioni (articolo 9, comma 2/bis, del D.L. 78/20140 – convertito in legge 122/2010 e smi ), la differenza è costituita dal risparmio del lavoro straordinario dell'anno precedente che ammonta ad €. 1.646,55

**CONSIDERATO** che dall'esame degli atti si può rilevare che:

**ANNO 2016**

Il totale del fondo da certificare è pari ad € 25.649,02 di cui il totale delle risorse fisse è pari ad € 18.997,14 e la parte variabile è pari ad € 6.651,74;

**NUOVI SERVIZI**

Non sono stati attivati nuovi servizi.

**DECURTAZIONE**

Non sono previste decurtazioni del fondo.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA 2016:**

La relazione contiene e sviluppa in modo analitico ed esaustivo pressoché la totalità dei punti previsti nello schema ministeriale.

**RILEVATO**, altresì, che il CCDI 2016 è rispettoso delle disposizioni di cui all'art. 1, c. 557-quater, come introdotto dall'art. 3, comma 5-bis della Legge 114/2014;

**DATO ATTO** che, il parere dei revisori dei conti deve, quindi, attenersi sia alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio -da intendersi come corretta apposizione di un vincolo sulle risorse dell'ente, derivante da un fondo costituito in conformità alla legge e al CCNL - che all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa predisposte;

**CERTIFICA POSITIVAMENTE:**

- la relazione illustrativa, la relazione tecnico-finanziaria;
- la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016 relativo al personale del Comune di Foglizzo.

Foglizzo, 18/07/2016

IL REVISORE DEI CONTI

Rag. Renzo Bonadeo

